



2020

—

2021

Rapport
annuel

 **CJE** **CARREFOUR
JEUNESSE EMPLOI**
LA PRAIRIE

CONTENU

- 3 À PROPOS - MOTS DE LA PRÉSIDENTENCE - ÉQUIPE
- 6 FAITS SAILLANTS
- 7 SERVICES EN EMPLOI
- 8 SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP
- 9 DÉPART @ 9
- 10 CRÉNEAU
- 14 DESJARDINS - JEUNES AU TRAVAIL
- 15 VOCATION EN ART
- 16 MES FINANCES, MES CHOIX



À PROPOS DE NOUS

QUI NOUS SOMMES

Fondé en 1998, le Carrefour Jeunesse-Emploi La Prairie (CJELP) vise à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes, âgés entre 15-35 ans, en les supportant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Par de l'accompagnement, le CJELP soutient ses clients dans leurs projets scolaires et professionnels tout en développant leur autonomie et la valorisation de soi.

MISSION

Le CJELP est un organisme communautaire engagé auprès des personnes majoritairement âgées de 15 à 35 ans qui veulent cheminer vers l'emploi, les études, l'entrepreneuriat ou réaliser un projet d'avenir. Notre impact est déterminant pour améliorer leurs conditions de vie.

VALEURS

- Professionnalisme
- Innovation
- Respect
- Engagement
- Épanouissement

VISION

Être la porte d'entrée pour l'avenir des jeunes du territoire.





MOT DU PRÉSIDENT

Chaque année nous amène de nouveaux défis, de nouvelles opportunités de se développer et, encore une fois, ce fut le cas cette année. Avant toute chose, il est primordial de remercier tous les employé(e)s et membres du Conseil d'administration (CA) actifs et passés d'avoir tenu le fort dans les circonstances que nous vivons et connaissons tous. Sans le professionnalisme et la dévotion de chacun, il aurait été difficile de passer à travers cette pandémie toujours présente qui nous force tous à nous questionner constamment sur nos façons de faire et d'être.

Plusieurs ont appris à travailler de la maison. Ce faisant, on a perdu un peu de l'aspect de proximité qui définissait nos interactions. On a appris de nouveaux outils qui nous étaient avant inconnus (Zoom, Teams), à gérer son temps différemment, mais, plus important encore, on a su s'adapter.

C'est aussi ce que le Carrefour a fait; il s'est adapté. C'est avec un vent de changement que nous entamons cette nouvelle année fiscale. Non seulement l'année qui s'en vient sera remplie de changements et de défis, mais, plus particulièrement, elle s'entamera avec une nouvelle adresse, une nouvelle équipe de gestion et un nouveau nom en ayant toujours le but ultime d'offrir à notre clientèle le meilleur support possible.

Nos nouvelles installations seront mieux localisées, mais notre équipe aura toujours la même force et énergie. Tous les jours, les membres du CJE travaillent sur des projets de groupe, font des rencontres individuelles et œuvrent de créativité afin de s'assurer d'offrir un service qui dépasse les attentes.

Au nom de tous les membres du Conseil d'administration, de nos partenaires d'affaires et en mon nom personnel, merci de supporter le CJE et bonne lecture de notre rapport annuel.

Nabil Brakchi

CONSEIL D'ADMINISTRATION

NABIL BRAKCHI
PRÉSIDENT

MARIE-JOSÉE TESSIER
VICE-PRÉSIDENTE

SOPHIE APRIL
TRÉSORIÈRE

MIREILLE SALVETTI
SECRÉTAIRE

JOSÉE DUQUET
ADMINISTRATRICE

MARIE-JOSÉE IMBEAULT
ADMINISTRATRICE

MARILÈNE BOURGET
ADMINISTRATRICE

EMPLOYÉS

VALÉRIE HÉLÈNE GAGNON
DIRECTION

ZOÉ CARON
AUDREY OSTIGUY-BOUCHARD
ORIENTATION

PEGGY HOTTE
AUDREY FOREST-ADAM
EMPLOYABILITÉ

CATHERINE IMBEAULT
AMANDA DUCEPPE
JEUNESSE

CATHY VINCELETTE
ACCUEIL, SOUTIEN ADMINISTRATIF ET COMMUNICATION

ÉLOÏSE GRONDIN
CRENEAU

NAZIM NABTI
DÉVELOPPEMENT

DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE

ANNIE LAPOINTE (2020)
BÉATRICE MÉNIÈRE (2020)
AUDREY BLAIS (2020)



FAITS SAILLANTS

Développement des services en télé-pratique pour desservir les clients

Année en pandémie

Ajout dans l'équipe d'une 2e conseillère d'orientation, d'une 2e intervenante jeunesse et d'un agent de développement !

Bonification du site Internet et des médias sociaux

Refonte des états généraux et de la politique des ressources humaines

Réussite d'un projet-pilote d'emplois étudiants pendant l'année scolaire!

Développement en cours de projets en conciliation travail-études, maintien-études et « café emploi »

3 projets de bénévolat

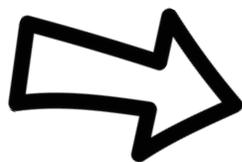
Élaboration de la planification stratégique de l'organisme



SERVICE EN EMPLOI

En plus de maintenant offrir des rencontres virtuelles à nos clients, les conseillères en emploi ont dû s'adapter au grand virage numérique qu'a subi le marché du travail. Le télétravail et les entrevues virtuelles ou de type AVI (« Asynchronous Vidéo Interview ») font partie des nouvelles réalités parmi lesquelles les clients ont besoin d'être guidés et outillés. De nouveaux documents et outils destinés à la clientèle ont d'ailleurs été développés en ce sens.

Étant sur sa lancée évolutive, le service d'employabilité a également maintenant une belle banque de CV « tendance » de style graphique et les conseillères en emploi ont reçu une formation sur le virage numérique en vue de développer de nouveaux services.



**106 CLIENTS ONT REÇU UN
SERVICE D'AIDE À LA RECHERCHE
D'EMPLOI CETTE ANNÉE !**



SERVICES EN ORIENTATION ET ISEP

Les services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle ont continué d'être en demande pour les clients, que ce soit pour choisir une formation après quelques emplois insatisfaisants, pour se réorienter suite à des changements (subis ou souhaités) ou toute autre raison.

Également, la pandémie a aussi forcé certaines personnes à se réorienter suite à l'effondrement de certains secteurs d'emploi. Le programme gouvernemental PARAF a créé un achalandage supplémentaire pour le service d'orientation du CJELP.

Heureusement, le service peut maintenant compter sur 2 conseillères!

**115 CLIENTS ONT REÇU UN
SERVICE EN ORIENTATION ET
EN INFORMATION SCOLAIRE
ET PROFESSIONNELLE !**



DÉPART @ 9

Le programme Départ@9 est offert aux jeunes âgés de 15 à 29 ans n'étant ni aux études, ni en emploi.

Ce programme permet aux jeunes de développer leurs connaissances, leur confiance et estime de soi ainsi que leur autonomie et leur organisation personnelle. Ils s'impliquent dans leurs objectifs personnels et professionnels à travers différentes activités de groupe et plusieurs rencontres individuelles.

Départ@9 a continué d'offrir les activités de groupe à distance durant la période pandémique en adaptant les services selon les besoins des participants.

ACTIVITÉS

- Ateliers en groupe : aptitudes à l'emploi, habitudes de vie, finances, motivation, gestion des émotions, développement personnel, etc.
- Activités sociales et culturelles : cuisine collective, bénévolat
- Activités sportives et créatives : randonnée, yoga, art-thérapie, etc.
- Développement des compétences professionnelles
- Stage en milieu de travail
- Formation en photographie
- Jardins collectifs : semis, plantation et formation

18 CLIENTS ONT PARTICIPÉ À DÉPART@9, À RAISON DE 26 À 52 SEMAINES DE PARTICIPATION



CRENEAU : AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE - IMPLICATION

Arbres à chats

Le projet avait pour objectif de permettre aux participants de développer des compétences motrices en utilisant des outils pour fabriquer des arbres à chats. Ces derniers ont pu en retirer plusieurs bénéfices tels que développer leur créativité, de même que leur capacité de conception et de construction, découvrir de nouveaux intérêts et augmenter leur confiance en soi. Les arbres à chats ont été donnés à l'organisme Proanima afin d'impliquer les jeunes dans leur communauté. Aussi, une formation en vidéoconférence a été donnée par le refuge animalier.



MOT DE L'INTERVENANTE

« Quand nous avons présenté le projet aux jeunes, plusieurs pensaient ne pas être capables, mais ils ont réussi et ils ont amélioré leur confiance en soi. ».

24 arbres créés

11 jeunes
impliqués

35 ateliers de
création

Guignolées

Le CJELP s'est impliqué afin d'offrir l'opportunité à des jeunes du 2e cycle du secondaire de participer à une guignolée dans leur communauté. Les jeunes ont pu créer des liens intergénérationnels tout en luttant contre la précarité sur leur territoire. L'occasion permettait une implication communautaire et sociale pour les jeunes du 2e cycle du secondaire. Deux guignolées ont été mises sur pied en collaboration avec l'Entraide de Saint-Mathieu et l'Entraide de Saint-Philippe.

Nettoyage des berges

Une journée a été organisée en collaboration avec la Vigile Verte afin de ramasser les déchets sur les berges du Récréoparc. L'objectif était de sensibiliser et conscientiser les jeunes sur la bonne gestion des matières résiduelles et la nécessité de prendre soin des cours d'eau et de leur environnement. Le nettoyage a permis de développer une connexion avec la nature, d'acquérir des aptitudes environnementales, de contrer l'isolement et de favoriser leur confiance et estime de soi. Finalement, le projet aidait à pallier à l'éco-anxiété en retirant les résidus de l'environnement.



CRENEAU : VOLONTARIAT

Répandez la gentillesse et non le virus !

Le projet avait pour objectif de fabriquer des masques réutilisables, du gel désinfectant ainsi que des recettes en pots.

Toutes les confections ont été données à des organismes d'aide alimentaire.

Le projet était une bonne façon de conscientiser les jeunes sur la réalité que peut imposer la précarité.

9 jeunes impliqués ont été rémunérés pour leur travail

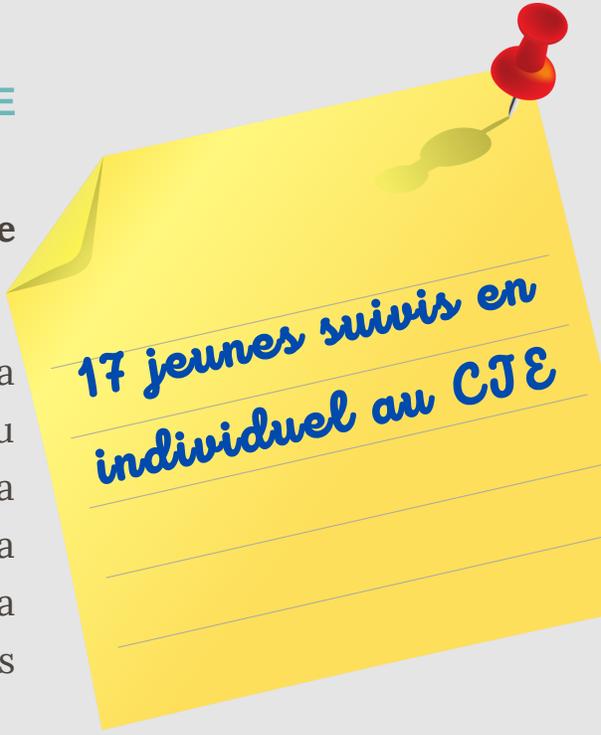


CRENEAU : PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

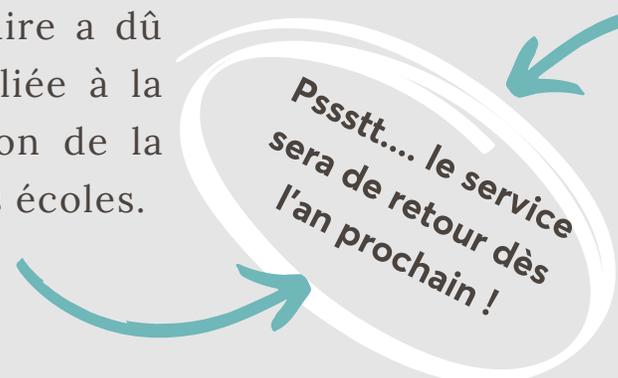
Rencontres personnalisées - École secondaire de la Magdeleine et CJE La Prairie

L'objectif de ce service est de favoriser la persévérance scolaire des jeunes du 2^e cycle du secondaire en les accompagnant dans la recherche d'un emploi étudiant qui leur permettra de vivre des réussites, d'économiser pour la poursuite de leurs études ainsi que de les sensibiliser à la conciliation travail-études.

Cette année, le service à l'école secondaire a dû être suspendu étant donné la situation liée à la pandémie, l'incertitude quant à l'évolution de la situation et les mesures imposées dans les écoles.



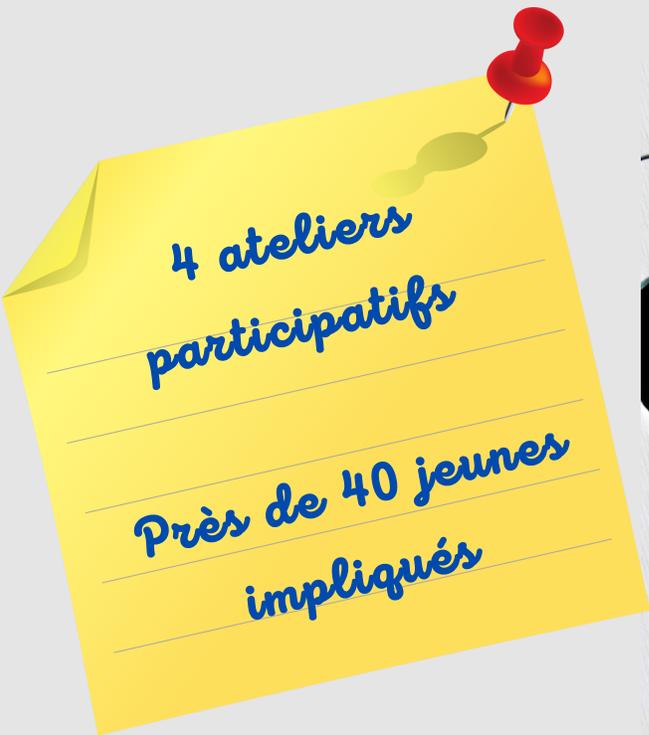
17 jeunes suivis en individuel au CJE



Pssstt... le service sera de retour dès l'an prochain !

Ateliers

Des ateliers ont été effectués dans les classes afin de motiver les jeunes dans leur parcours académique. Des invités ont témoigné sur leur parcours hors du commun.



4 ateliers participatifs

Près de 40 jeunes impliqués



PERSEVERANCE

DESJARDINS - JEUNES AU TRAVAIL

La pandémie nous a forcés à reporter la cohorte habituelle d'emplois d'été pour des jeunes sans expérience de 15 à 18 ans.

Toutefois, nous avons innové en proposant plutôt un projet pendant l'année scolaire, où 8 jeunes ont pu obtenir un emploi à temps partiel pendant l'année scolaire. Ce projet pilote fut un succès et nous espérons ainsi le refaire à nouveau!

Merci à Desjardins qui subventionne la moitié du salaire pour la durée du contrat et aux employeurs participants!



Vocation en Arts!

Le projet a pour but de conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils pour qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.



Shafeenaz Saumtally Hasgarally
Participante et lauréate de la 7e édition (2020)

Vocation en Art!

MES FINANCES, MES CHOIX

UN TOTAL DE 17 MODULES

Un programme de formation axé sur l'approche participative pour maintenir l'intérêt et l'implication des jeunes. Les modules sont adaptés à leur réalité et leur mode de vie et abordent de façon dynamique divers sujets.

64 JEUNES FORMÉS

*La pandémie a définitivement eu des répercussions sur le taux de participation.



**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Nous vous remercions pour votre soutien continu envers notre organisme !

Avec la participation financière de :



Remerciements

Nous remercions de tout coeur tous les bailleurs de fonds et nos partenaires pour leur soutien financier et leur collaboration qui sont essentiels à l'accomplissement notre mission.

Nous tenons également à remercier les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets au cours de la période 2020-2021.

**Carrefour Jeunesse-Emploi
La Prairie**

247-D, rue Ste-Catherine
St-Constant QC J5A 2J6
450 845-3848

cjelaprairie.qc.ca
direction@cjelaprairie.qc.ca